



## ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ UAB AKROPOLIS GROUP

### I. Цель и сфера применения

1. В настоящей Политике устойчивого развития (далее в тексте – **Политика**) компании UAB AKROPOLIS GROUP (далее в тексте – **Компания** или **Akropolis Group**) определены важнейшие основные принципы, сферы деятельности и обязательства Компании, а также прямо и косвенно подконтрольных Компании лиц (далее в тексте – **Группа**) в трех областях устойчивого развития: защита окружающей среды, социальная защита и корпоративное управление (Environment, Social, and Governance, ESG). В Политике изложены способы, которыми Компания предотвращает риски устойчивости и негативное влияние, а также приведены рекомендации, обеспечивающие соответствие деятельности Akropolis Group принципам ответственной компании.
2. Akropolis Group является значимым членом делового и гражданского сообщества Литвы и Латвии. Группа занимается развитием и управлением крупными торгово-развлекательными центрами, которые привлекают многочисленных посетителей, наемных работников и предприятия, а также принимает участие в планировании городской инфраструктуры, ландшафта и мобильности. Деятельность Akropolis Group в любой юрисдикции опирается на единые принципы устойчивого развития, описанные в настоящей Политике.

### II. Рассматриваемый контекст и перспективы

3. В разработке Политики принимали участие заинтересованные лица, занимающие разные должности внутри Компании. Также принималось во внимание мнение внешних заинтересованных лиц (далее внутренние и внешние заинтересованные лица совместно именуется **Заинтересованными лицами**), чьи права и интересы затрагивает деятельность Akropolis Group, которое было выражено в ходе выяснения приоритетов Заинтересованных лиц путем опроса, проведенного в начале 2023 года.
4. В опросе приняли участие следующие группы Заинтересованных лиц:
  - 4.1. **работники** всех компаний Группы, действующих в разных странах;
  - 4.2. **высшее руководство и акционеры**;
  - 4.3. **внешние заинтересованные лица**;
  - 4.4. **посетители/клиенты** – люди, посещающие торговые центры;
  - 4.5. **арендаторы** – предприятия, которые арендуют коммерческие помещения и предоставляют свои услуги на территории торговых центров Akropolis (далее в тексте – **ТЦ**);
  - 4.6. **партнеры** – поставщики товаров и услуг; компании, осуществляющие обслуживание и управление ТЦ;
  - 4.7. **НГО** – организации, представляющие общественность и ее интересы.

### III. Применимые международные стандарты и рекомендации

5. Настоящая Политика составлялась исходя из следующих международных стандартов и рекомендаций:
  - 5.1. Рекомендации ОЭСР для транснациональных предприятий;
  - 5.2. Руководящие принципы коммерческой деятельности и защиты прав человека ООН;
  - 5.3. Инициатива ООН «Глобальный договор»..

### IV. Деятельность и влияние Akropolis Group

6. Akropolis Group является ведущей компанией по развитию и управлению торгово-развлекательными центрами в странах Балтии. Деятельность Akropolis Group осуществляется как напрямую, так и через подконтрольных лиц.



7. Основным видом деятельности Группы является развитие и управление многофункциональными торгово-развлекательными центрами в странах Балтии. В настоящий момент деятельность Группы сосредоточена на рынках Литвы и Латвии. По размеру торговых центров, многообразию арендаторов и известности бренда Akropolis Группа является ведущим управляющим торгово-развлекательными центрами в странах Балтии.
8. Коммерческая деятельность Группы охватывает все аспекты строительства торгового центра – от первоначального проектирования и стадии строительства до функционирования и контроля деятельности полностью открытого и работающего торгово-развлекательного центра, включая заключение и администрирование договоров аренды, а также управление активами.
9. Портфель активов Группы состоит из пяти работающих торгово-развлекательных центров (три в Литве и два в Латвии) и двух офисных зданий, интегрированных в два торгово-развлекательных центра (одно в Литве и одно в Латвии).

#### V. Темы Политики устойчивого развития Akropolis Group

10. Обязательства Akropolis Group охватывают темы защиты окружающей среды, социальной защиты и корпоративного управления. С учетом данных тем, а также специфических отраслевых требований и надлежащей практики сформулированы три приоритетных **принципа устойчивой деятельности**. Каждый принцип разделен на **соответствующие темы и обязательства**, относящиеся к каждой из них.

#### 1-й принцип устойчивой деятельности – ОТВЕТСТВЕННЫЙ УПРАВЛЯЮЩИЙ НЕДВИЖИМОЙ

11. На долю управления недвижимой собственностью и строительства новых зданий приходится основное влияние нашей деятельности на изменение климата. Мы обязуемся обеспечивать экологически ответственную поддержку и развитие проектов за счет снижения уровня загрязнения, внедрения принципов циркулярности и содействия климатически ответственному поведению партнеров.
12. Реализация данного принципа на практике происходит с привлечением трех групп Заинтересованных лиц: 1) **деловых партнеров**; 2) **поставщиков**; 3) **арендаторов**.
13. Указания по применению данного принципа и обязательства:

##### 13.1. Управление зданиями

Мы взяли на себя обязательство в управлении уже построенными и действующими торгово-развлекательными центрами следовать следующим принципам:

- a. Мы обязуемся оценивать объемы выбросов во всех областях, устанавливать и периодически пересматривать целевые значения снижения выбросов и достигать их.
- b. Мы поощряем длительное использование оборудования, ответственное потребление и обслуживание. Мы осуществляем ремонт оборудования и обеспечиваем максимально длительный цикл его использования, прежде чем заменить оборудование новым.
- c. Мы выступаем за ответственное потребление электроэнергии, тепловой энергии и водных ресурсов. Мы одобряем режимы экономии ресурсов и побуждаем партнеров их использовать.
- d. Мы обеспечиваем сортировку мусора и внедряем удобную инфраструктуру для ответственной утилизации отходов, тем самым побуждая партнеров ею пользоваться.
- e. Мы постепенно переходим на энергию из возобновляемых источников.

##### 13.2. Строительство новых зданий

В планировании и развитии всех новых зданий, которые будут возведены Akropolis Group в дальнейшем, а также на их территориях мы придерживаемся следующих принципов:

- a. В ходе проектирования новых зданий мы внедряем энергоэффективные решения.
- b. В развиваемых нами проектах мы используем возобновляемые источники энергии и тепла.
- c. Мы проектируем здания, устойчивые к физическим рискам и изменению климата, отслеживаем физические угрозы изменения климата и адаптируемся к ним.
- d. Мы обязуемся выбирать менее загрязняющие окружающую среду материалы и оборудование.
- e. Мы ответственно планируем развиваемые территории, стараясь вписать проекты в городской ландшафт и окружающую природу. Мы выступаем за сохранение и защиту биологического разнообразия конкретной местности и создаем зеленые зоны для ее населения.

### 13.3. Управление отношениями с партнерами

Мы обязуемся содействовать ответственности и положительному влиянию со стороны деловых партнеров и поставщиков Akropolis Group, применяя следующие принципы корпоративного управления:

- a. Мы поощряем экологическую ответственность арендаторов, предоставляя им рекомендации и руководства по «Зеленой аренде».
- b. Мы сообщаем своим партнерам о наших обязательствах в сфере устойчивого развития и способствуем соответствующему сотрудничеству (сортировка мусора, потребление электроэнергии).
- c. При выборе новых партнеров и поставщиков мы оцениваем соответствие их обязательств в сфере устойчивого развития критериям «зеленого снабжения».
- d. Мы призываем своих партнеров следовать принципам социальной ответственности и деловой этики, ознакомляя их с Кодексом этики Vilniaus prekyba.
- e. Мы отказываемся сотрудничать с партнерами и поставщиками, чья деятельность противоречит принципам охраны окружающей среды или прав человека.

### 13.4. Транспортировка

Мы обязуемся в максимально возможном объеме поддерживать устойчивое сообщение с торгово-развлекательными центрами, чтобы уменьшить интенсивность движения в городе и популяризовать устойчивые привычки мобильности среди горожан:

- a. Мы сотрудничаем с городом и поставщиками транспортных услуг с целью улучшить сообщение с торгово-развлекательными центрами, используя устойчивые виды транспорта – общественный транспорт, транспорт общего пользования, велосипеды, самокаты и пешую доступность.
- b. Мы внедряем инфраструктуру, поддерживающую устойчивые виды транспорта, – зарядные станции для электромобилей, стоянки для велосипедов.

14. Реализация данного принципа на практике обеспечена соблюдением следующих обязательств:

- 14.1. стандарт “*BREEAM in-use*”;
- 14.2. стандарт “*BREEAM new construction*”;
- 14.3. экологический стандарт ISO 14001;
- 14.4. климатические цели, соответствующие Парижскому соглашению;
- 14.5. рекомендации для арендаторов об условиях «Зеленой аренды».

## 2-й принцип устойчивой деятельности – ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЧЛЕН СООБЩЕСТВА

- 15. Наша деятельность затрагивает большую группу населения и вносит значительный вклад в градостроительство. Мы стремимся к тому, чтобы наши решения повышали качество жизни клиентов, непосредственно пользующихся нашими услугами, работников наших торгово-развлекательных центров и всех горожан, поэтому мы поддерживаем ответственные и гармоничные отношения с соответствующими сообществами.
- 16. Реализация данного принципа на практике происходит с привлечением следующих групп



Заинтересованных лиц: 1) посетители; 2) город и общество; 3) отрасль; 4) персонал партнеров.

17. Указания по применению данного принципа и обязательства:

#### 17.1. Отношения с посетителями

Мы обязуемся обеспечивать благополучие и безопасность наших посетителей:

- a. Мы гарантируем максимальную безопасность посетителей как в торгово-развлекательных центрах, так и в информационной среде.
- b. Мы предоставляем качественную, понятную и своевременную информацию об услугах, пресекаем неверную или вводящую в заблуждение информацию от наших партнеров, предоставляем рекомендации и Принципы партнерской коммуникации.

#### 17.2. Благополучие работников арендаторов

Мы обязуемся помогать работникам деловых партнеров, работающим на территориях ТЦ, повышать свою осведомленность и работать в соответствии со стандартами качества, установленными Akropolis Group:

- a. Мы выступаем за качественное обслуживание и услуги наших партнеров – предоставляем работникам арендаторов возможность проходить обучение в Академии Akropolis.

#### 17.3. Ответственное градостроительство

Мы обязуемся стать ответственным и активным участником градостроительства:

- a. Мы содействуем диалогу с местными общинами и горожанами об их потребностях и учитываем их потребности при планировании и развитии своей деятельности.
- b. Мы принимаем участие в городском планировании, и наши проекты нацелены на улучшение городской среды и поселений.

#### 17.4. Деловая этика и прозрачность

Мы обязуемся соблюдать в своей деятельности следующие принципы ответственного корпоративного управления:

- a. Мы работаем в соответствии с принципами прозрачности и абсолютной нетерпимости к коррупции.
- b. Мы сотрудничаем только с партнерами, придерживающимися антикоррупционных принципов.

18. Реализация данного принципа на практике обеспечена следующими мероприятиями и документами:

- 18.1. Отчет об устойчивом развитии;
- 18.2. Академия Akropolis для работников арендаторов;
- 18.3. Кодекс этики (распространяется на все компании группы UAB Vilniaus prekyba);
- 18.4. Принципы партнерской коммуникации;
- 18.5. Поддержка местных общин;
- 18.6. Культурные и информационные мероприятия для посетителей;
- 18.7. Мероприятия для работников арендаторов и их обучение.

### 3-й принцип устойчивой деятельности – ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

19. Реализация наших обязательств на практике и возможность показывать положительный пример нашим партнерам зависят только от наших работников, поэтому мы стремимся обеспечивать им высококачественные и безопасные условия труда, возможности профессионального развития и самореализации в трудовом и личностном плане.

20. Реализация данного принципа на практике происходит с привлечением группы Заинтересованных лиц – **наемных работников Группы.**



21. Указания по применению данного принципа и обязательства:

#### 21.1. Условия труда

Мы обязуемся создать условия труда, соответствующие стандартам безопасности и качества:

- a. Мы обеспечиваем безопасные условия труда.
- b. Мы заботимся о здоровье и благополучии наших работников (предоставляя работникам дополнительные преимущества).
- c. Мы придерживаемся трудовой этики и положений Закона о труде.

#### 21.2. Личностный и профессиональный рост работников

Мы обязуемся содействовать профессиональному росту и карьерным возможностям наших работников:

- a. Мы создаем условия для профессионального развития и улучшения навыков наших работников.
- b. Мы обеспечиваем возможности карьерного роста для работников организации.
- c. Мы способствуем развитию, предоставляя оценки результативности, проводя дискуссии.

#### 21.3. Равенство и инклюзивность

Мы обязуемся обеспечить равные возможности и благополучие:

- a. Мы назначаем одинаковое вознаграждение за труд независимо от пола, этнической принадлежности или других различий.
- b. Мы пресекаем физическое или эмоциональное насилие среди работников, оскорбления или преследования.

22. Реализация данного принципа на практике обеспечена следующими мероприятиями:

- 22.1. стандарт ISO 45001 по охране труда и гигиене на рабочем месте;
- 22.2. дополнительные преимущества для работников (скидки, страхование здоровья и др.);
- 22.3. внутреннее и внешнее обучение.

### VI. Внедрение и поддержка Политики

23. **Обязанности:** Политика предназначена для всех компаний Группы и для всех групп Заинтересованных лиц. Окончательная версия Политики должна быть утверждена руководителями Akropolis Group, в свою очередь, надзор за внедрением и поддержкой Политики в пределах Группы осуществляется руководителями проектов устойчивости.
24. **Корпоративное управление:** Подготовка Политики и заведование ею поручено команде проекта устойчивости и должно быть интегрировано в корпоративную культуру и деятельность. В процессе внедрения принимают активное участие департаменты Компании (управления активами, аренды, развития недвижимости, человеческих ресурсов, высшего руководства). Высшее руководство обязано одобрить принципы Политики и обеспечить их соблюдение, а также несет ответственность за их несоблюдение.
25. Мониторинг и внедрение Политики находятся под ответственностью менеджеров проектов устойчивости.
26. Ответственность за следование принципам Политики несет высшее руководство.
27. **Мониторинг:** Выполнение обязательств и следование им постоянно отслеживаются и регулярно обсуждаются. В случае несоответствий создается группа, ответственная за реализацию определенной темы, составляется план действий и разрабатываются показатели успешности.
28. **Соответствие и подотчетность:** Настоящая Политика разработана в соответствии с положениями Парижского соглашения, стандартами отчетности в области устойчивого



развития и рекомендациями по устойчивому развитию отрасли. Пересмотр и обновление Политики будут осуществляться ежегодно по мере необходимости согласно новейшим требованиям к устойчивости отрасли и предприятий. Обновленная Политика будет опубликована на интернет-странице Компании, а понятное и прозрачное разъяснение обновлений и их причин будет включено в Годовой коммерческий отчет.

29. **Коммуникация и обучение:** Akropolis Group обязуется ознакомить с Политикой всех работников и деловых партнеров Группы и указать их обязанности. Необходимо обеспечить активное вовлечение персонала, проводя сеансы вопросов и ответов, получая комментарии и предоставляя обратную связь. Партнеров следует ознакомить с Политикой, обращая особое внимание на те ее части, о которых стоит сообщить работникам партнеров. Необходимо указать контактное лицо, к которому следует обращаться при возникновении вопросов. Коммуникация о Политике должна осуществляться согласно принципам прозрачности и инклюзивности.
  30. **Пересмотр обязательств:** Компания обязуется отслеживать надлежащие практики в отрасли в относящихся к Политике сферах и пересматривать свои обязательства, а также активно предлагать новые охватываемые области.
-